

# Uitvoeringsovereenkomst 2016

tussen fonds en werkgever voor de pensioenregeling

De ondergetekenden:

- a. Stichting Ondernemingspensioenfonds Mn Services te 's-Gravenhage, hierna te noemen het fonds,  
en
- b. MN Services N.V. te 's-Gravenhage, hierna te noemen de werkgever,

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

## Artikel 1. Strekking van de overeenkomst

1. De werkgever zal alle werknemers die daarvoor in aanmerking komen volgens het in lid 2 genoemde pensioenreglement van het fonds aanmelden bij het fonds, dat hen als deelnemers zal opnemen, een en ander volgens de bepalingen van het pensioenreglement van het fonds, tegen de in deze overeenkomst vermelde voorwaarden.
2. Het pensioenreglement:
  - a. Onder pensioenreglement wordt in deze overeenkomst verstaan het op 1 januari 2016 geldende pensioenreglement voor de pensioenregeling van het fonds, hierna te noemen het pensioenreglement.
  - b. De na de voornoemde datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement door het fonds in dat reglement eventueel aan te brengen wijzigingen of voor dat reglement in de plaats tredende reglement, zullen onverkort tegenover de werkgever van toepassing zijn, tenzij anders schriftelijk tussen het fonds en de werkgever wordt overeengekomen.
  - c. Indien het pensioenreglement wijzigt zal deze uitvoeringsovereenkomst binnen een termijn van een maand in overeenstemming worden gebracht met hetgeen bepaald is in het pensioenreglement.
3. De werkgever zal binnen een maand de van belang zijnde mutaties in de deelnemergegevens (zoals die betreffende het pensioengevend jaarsalaris, beëindiging van de dienstbetrekking, huwelijk, partnerschap, overlijden en arbeidsongeschiktheid) aan het fonds doorgeven.  
Door (tijdige) informatie door de werkgever aan het fonds, is de werkgever van zijn verplichtingen gekweten.
4. Verplichtingen van het fonds:  
Het fonds verbindt zich tegenover de werkgever tot getrouwe naleving van deze uitvoeringsovereenkomst, de statuten en het desbetreffende pensioenreglement.

## Artikel 2. Premie en betalingen

1. De werkgever is de jaarlijkse premie in vier zoveel mogelijk gelijke gedeelten op de eerste dag van elk kalenderkwartaal - bij vooruitbetaling - aan het fonds verschuldigd aan de hand van de door het fonds verstrekte opgaven.
2. Zolang de som van het in het pensioenreglement gedefinieerde pensioengevend jaarsalaris van enig jaar nog niet bij het fonds bekend is, zal de verschuldigde premie worden berekend op basis van een geschat pensioengevend jaarsalaris. Bij deze schatting wordt uitgegaan van het pensioengevend

jaarsalaris van het voorafgaande jaar, verhoogd met een in het pensioenreglement gedefinieerde loonindex.

3. Vaststelling van de verschuldigde premie
  - a. De door de werkgever aan het fonds verschuldigde premie bestaat uit een premie voor het ouderdoms-, partner, wezen- en invaliditeitspensioen van maximaal 30% van de in het pensioenreglement gedefinieerde Ouderdomspensioengrondslag, gecorrigeerd met de Deeltijdfactor, vermeerderd met de risicopremies voor de deelnemers die gekozen hebben om een ANW Pensioen te verzekeren.
  - b. Voor 2016, 2017 en 2018 bedraagt de feitelijk te betalen premie voor het ouderdoms-, partner, wezen- en invaliditeitspensioen 26,2% van de in het pensioenreglement gedefinieerde Ouderdomspensioengrondslag, gecorrigeerd met de Deeltijdfactor.
  - c. De hoogte van de risicopremie ten behoeve van de verzekering van ANW Pensioen wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het fonds.
  - d. Voor het invaliditeitspensioen gebaseerd op het Pensioengevend Salaris boven het Maximum Salaris wordt een separate premie bepaald. Deze premie bedraagt 1,7% van het Pensioengevend Salaris boven het Maximum Salaris.

De werkgever is geen aanvullende premie verschuldigd indien de benodigde premie voor de financiering van de reglementaire pensioenaanspraken hoger is dan de onder b. van dit lid genoemde verschuldigde premie. De toekomstige pensioenaanspraken zullen alsdan worden verlaagd conform hetgeen hieromtrent bepaald is in artikel XIII.3.2. van het pensioenreglement van het fonds.

4. Achterstallige betaling:
  - a. Een achterstallig bedrag aan premiebetaling wordt vermeerderd met interest vanaf de dag waarop de premie was verschuldigd. Onder een achterstallig bedrag wordt tevens verstaan de premie die niet door het fonds als verschuldigd opgegeven kon worden als gevolg van een niet tijdige of onjuiste aanmelding van deelnemers door de werkgever.
  - b. Het percentage van de interest is voor elk jaar gelijk aan de geldende wettelijke rente, zoals bedoeld in artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek. Bovendien worden de achterstallige premies en de daarop in rekening gebrachte interest vermeerderd met 15% boete, met een minimum van € 25,-.
  - c. Het bestuur van het fonds is terzake van het in rekening brengen van interest en/of boete bevoegd voor de werkgever in gunstige zin af te wijken van het in dit lid bepaalde.
5. Meldingsplicht van het fonds en de werkgever:
  - a. Indien de werkgever niet binnen 40 dagen na afloop van het kalenderkwartaal waarin de premievervaldag ligt aan zijn in lid 1 bedoelde betalingsverplichtingen heeft voldaan, is ieder der bestuursleden van het fonds gehouden er voor zorg te dragen dat dit binnen 30 dagen daarna aan De Nederlandsche Bank schriftelijk wordt medegedeeld.
  - b. Indien de werkgever niet binnen 40 dagen na afloop van het kalenderkwartaal waarin de premievervaldag ligt aan zijn voornoemde betalingsverplichting heeft voldaan is hij verplicht daarvan binnen drie maanden na afloop van deze termijn schriftelijk mededeling te doen aan het verantwoordingsorgaan.
6. Vermogenstekorten en vermogenoverschotten:
  - a. De werkgever heeft geen verplichtingen om eventuele vermogenstekorten bij het fonds aan te vullen. In het geval van een tekort worden de aanspraken gekort conform hetgeen hieromtrent bepaald is in het pensioenreglement van het fonds.
  - b. De werkgever kan geen aanspraak maken op vermogenoverschotten in het fonds.

### **Artikel 3. Voorwaardelijke toeslagverlening**

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de Prijsindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

### **Artikel 4. Duur en wijziging van de overeenkomst**

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde duur. Deze overeenkomst wordt beëindigd zodra het fonds of de werkgever ophoudt te bestaan. Per 1 januari van elk kalenderjaar kan deze overeenkomst gewijzigd worden, op voorwaarde dat het fonds en de werkgever over de wijziging overeenstemming bereiken. Zolang er geen nieuwe overeenkomst is afgesloten blijft de oude uitvoeringsovereenkomst geldig.

Tevens is wijziging van deze overeenkomst mogelijk op een andere datum dan 1 januari indien het fonds en de werkgever hierover overeenstemming bereiken.

Deze overeenkomst kan worden opgezegd door de werkgever per 1 januari van enig jaar. Bij de opzegging dient een termijn in acht te worden genomen van 6 maanden.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

Den Haag, ..... ,  
(plaatsnaam en datum)

Den Haag, ..... ,  
(plaatsnaam en datum)

ondertekening door het fonds

Mn Services NV

De heer drs. R.W.J. Heerkens,  
bestuursvoorzitter

.....,  
(handtekening werkgever)

Mevrouw mr. V.J.A. Mos  
bestuurslid namens Werknemers

Deze overeenkomst is eveneens gesloten met Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek te Rijswijk, en Stichting Vakraad Metaal en Techniek te Den Haag.