



Pensioenfonds MN

Pensioenreglement

per

1 januari 2020

Enkele richtlijnen voor de lezing van dit Pensioenreglement

1. Dit pensioenreglement betreft een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet.
2. Een begrip beginnend met een hoofdletter is gedefinieerd onder 1 Definities.
3. Met Werknemer, Deelnemer, enzovoorts worden in dit Pensioenreglement zowel vrouwelijke als mannelijke personen bedoeld.
4. In eerste instantie wordt voor elke pensioensoort steeds de standaardsituatie beschreven. Bij beschikbaarheid komt naar voren welke keuzemogelijkheden men heeft ten aanzien van de uitkering (zowel de periode als de hoogte) van deze pensioenen.
5. Als in dit Pensioenreglement wordt verwezen naar een artikel of een lid of sub van dit artikel, wordt steeds zoveel mogelijk de volledige aanduiding gebruikt.

Inhoudsopgave

Algemeen	3
1. Definities	3
2. Deelnemerschap	7
3. Aanvang en beëindiging van het deelnemerschap	7
4. Algemene bepalingen	7
5. Pensioenuitkeringen	8
6. Informatie	9
7. Aanspraken en rechten	10
8. Uitsluiting van aansprakelijkheid	10
9. Overeenkomsten	10
10. Klachten en bezwaar	10
11. Hardheidsclausule	10
12. Inwerkingtreding	11
Pensioenaanspraken	12
13. Pensioenaanspraken	12
14. Ouderdomspensioen	12
15. Invaliditeitspensioen	13
16. Partnerpensioen	14
17. Wezenpensioen	15
Pensioenaanspraken naar keuze	17
18. ANW Pensioen	17
Beëindiging en/of voortzetting deelnemerschap	19
19. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap	19
20. Voortzetting van het deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid	19
Waardeoverdracht	22
21. Inkomende individuele waardeoverdracht	22
22. Uitgaande individuele waardeoverdracht	22
Scheiding	23
23. Bijzonder partnerpensioen	23
24. Verevening van pensioen	24
Verlof	25
25. Opbouw van pensioenaanspraken gedurende verlof	25
26. Voortzetting van de risicodekking gedurende verlof	25
Voorwaardelijke toeslagverlening	26
27. Wijze van toeslagverlening	26
Vervroegde Pensionering	27
28. Het moment van vervroegen	27
29. Vroegste Pensioeningangsdatum	27
30. Verlaging van het ouderdomspensioen	27
Deeltijdpensionering	28
31. Het moment van Deeltijdpensionering	28
32. Vroegste Pensioeningangsdatum voor deeltijdpensioen	28
33. Verlaging van het ouderdomspensioen bij deeltijdpensionering	28
34. Voorwaarden bij voor deeltijdpensionering	28
Herschikken van pensioen	29
35. Het moment van herschikken	29
36. Herschikbare pensioenaanspraken	29
37. Bestedingsopties en begrenzingen	29
Vrijstelling	31
38. Voorwaarden	31
39. Intrekking	31
Financiering	32
40. Premieheffing	32
41. Premiebetaling	32
42. Vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken	33
Algemene overgangsbepalingen	34
43. Overgangsbepaling Deelnemers in dienst op 31 december 1997	34
44. Aanspraken/rechten opgebouwd tot en met 31 december 2005	34
45. Staking premievrije voortzetting van vroegpensioen	35
46. Aanspraken/rechten opgebouwd tot en met 31 december 2014	36
47. Invaliditeitspensioen en premievrije voortzetting voor deelnemers die op 31 december 2016 een beschikking hebben van het UWV voor een vastgestelde verloren verdiencapaciteit van tussen de 15 en 35%	36
48. Aanspraken/rechten opgebouwd tot en met 31 december 2017	36
Bijlage Reglement Stichting Ondernemingspensioenfonds Mn Services	37

Algemeen

1. Definities

In dit Pensioenreglement wordt verstaan onder:

AOW-gerechtigde leeftijd:

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de Aanspraakgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt volgens de Algemene Ouderdomswet.

Voor de jaren waarvoor de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet officieel is vastgesteld, wordt AOW-gerechte leeftijd gelijk gesteld aan de AOW-gerechtigde leeftijd die geldt voor het meest recente jaar waarvoor de AOW-gerechtigde leeftijd is gepubliceerd in de Staatscourant.

Arbeidsongeschiktheid:

de situatie waarin de persoon verkeert die recht heeft op een (gedeeltelijke) WIA of WAO-uitkering.

Belanghebbende:

de persoon, niet zijnde de Deelnemer, die op enigerlei wijze een recht op een ingegane pensioenuitkering of een aanspraak op een nog niet ingegane pensioenuitkering jegens het Fonds heeft.

Bestuur:

het Bestuur van het Fonds.

Deelnemer:

de Werknemer die op grond van 2 Deelnemerschap wordt aangemerkt als Deelnemer in het Fonds.

Deelnemingsjaren:

de (gedeelten van) jaren van deelnemerschap tussen 1 januari 2006 of de latere aanvang van het deelnemerschap en de beëindiging daarvan. De bepaling van het aantal deelnemingsjaren gebeurt in dagen nauwkeurig, waarbij een jaar op 360 en een maand op 30 dagen wordt gesteld. Het aantal deelnemingsjaren wordt verhoogd met jaren uit een eventuele inkomende waardeoverdracht.

Deeltijdfactor:

de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Werknemer per week en het bij de Werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren per week. De aldus bepaalde factor wordt gemaximeerd op 1.

Dienstbetrekking:

de rechtsbetrekking tussen Werkgever en Werknemer uit hoofde van de arbeidsovereenkomst.

Fonds:

"Stichting Ondernemingspensioenfonds Mn Services".

Franchise:

een bedrag in hele euro's dat jaarlijks door het Bestuur wordt vastgesteld (2020: € 14.167).

Gepensioneerde:

de persoon die recht heeft op een ouderdomspensioenuitkering van het Fonds.

Gewezen Deelnemer:

de persoon van wie het deelnemerschap, anders dan door overlijden of pensionering, vóór de Pensioenrichtdatum is beëindigd en die aanspraken aan het Pensioenreglement kan ontlenen.

Gewezen Notariële Partner:

de persoon die voor de Scheiding als Notariële Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde aangemerkt werd.

Gewezen Partner:

de Gewezen Notariële Partner en de Gewezen Wettelijke Partner.

Gewezen Wettelijke Partner:

de persoon die voor de Scheiding als Wettelijk Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde aangemerkt werd.

Gezamenlijke huishouding:

van een Gezamenlijke huishouding van een ongehuwde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met een ongehuwde persoon is in het Pensioenreglement sprake indien en zolang wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. een notariële samenlevingsovereenkomst is verleden waaruit blijkt dat de ongehuwde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met de betreffende ongehuwde persoon een Gezamenlijke huishouding voert of een notariële samenlevingsverklaring is afgegeven waaruit blijkt dat de ongehuwde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met de betreffende ongehuwde persoon een Gezamenlijke huishouding voert; én
- b. een inschrijving in de Basisregistratie Personen wordt overgelegd waaruit blijkt dat de ongehuwde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met de ongehuwde persoon op één adres woont.

Kind:

het wettige, gewettigde, wettig erkende of geadopteerde kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en -mits dit Kind door hem wordt opgevoed en verzorgd - zijn pleegkind (zoals gedefinieerd in de Algemene Kinderbijslagwet) of stiefkind, indien en voor zolang dit Kind de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt. Onder stiefkind wordt verstaan het Kind dat de Partner al had bij het aangaan van het huwelijk/de Gezamenlijke huishouding met de (Gewezen) Deelnemer.

Als Kind wordt ook aangemerkt het Kind tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar indien het Kind de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteedt.

Niet als Kind in de zin van dit Pensioenreglement wordt beschouwd het Kind dat pas op of na de Pensioeningangsdatum aan bovenstaande voorwaarden voldoet.

Loonindex:

het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 2 januari van het daaraan voorafgaande jaar. Deze index wordt gebaseerd op de algemeen geldende loonontwikkelingen volgens de CAO van "Mn Services N.V."

Maximum Salaris:

Het fiscaal gemaximeerde fulltime salaris dat voor pensioenopbouw in aanmerking mag worden genomen volgens artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964. Het Maximum Salaris bedraagt per 1 januari 2015 € 100.000 en zal ieder jaar worden aangepast aan het fiscaal gemaximeerde fulltime salaris volgens artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964. Per 1 januari 2020 bedraagt het Maximum Salaris € 110.111.

Notariële Partner:

onder Notariële Partner wordt verstaan - indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ongehuwd is - de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie hij vóór de Pensioeningangsdatum een Gezamenlijke huishouding is aangegaan.

De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan voor de toepassing van dit Pensioenreglement en de daaruit voortvloeiende aanspraken en rechten niet meer dan één Notariële Partner tegelijk hebben. Indien tegelijk meer dan één persoon aan de hiervoor gegeven omschrijving van Notariële Partner voldoet, wordt uitsluitend als Notariële Partner aangemerkt de persoon die het eerst aan de omschrijving van Notariële Partner voldoet.

Voldoen meerdere personen op de Pensioeningangsdatum aan de omschrijving van Notariële Partner, dan is bepalend met welke persoon de samenwoning blijktens de Basisregistratie Personen (BRP) het eerst is aangevangen. Indien blijkt dat de geregistreerde samenwoning tegelijkertijd met meer dan één van boven omschreven partners een aanvang heeft genomen, is het Bestuur bevoegd om te bepalen hoe de aanspraken en rechten uit hoofde van het Pensioenreglement worden verdeeld.

Ouderdomspensioengrondslag:

het Pensioengevend Jaarsalaris tot het Maximum Salaris verminderd met de Franchise. Indien de Franchise hoger is dan het Pensioengevend Jaarsalaris wordt de Ouderdomspensioengrondslag op nul gesteld. Het Pensioengevend Jaarsalaris boven het Maximum Salaris behoort niet tot de Ouderdomspensioengrondslag.

Partner:

de Wettelijke Partner en de Notariële Partner.

Pensioengerechtigde:

De Gepensioneerde, de (Gewezen) Partner en het Kind die recht hebben op een pensioenuitkering van het Fonds en de (gewezen) deelnemer die recht heeft op een invaliditeitspensioen.

Pensioengevend Jaarsalaris:

het op hele euro's afgeronde bruto jaarsalaris dat geldt bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens per 1 januari van ieder Deelnemersjaar. Onder bruto jaarsalaris wordt begrepen 12 maal het maandsalaris, de toeslag compensatieregeling, de ADV-toeslag, de dertiende maand en het vakantiegeld, een en ander zonder rekening te houden met de Deeltijdfactor. Indien het Pensioengevend jaarsalaris op basis van het 1 januari- salaris hoger is dan het daadwerkelijk genoten jaarsalaris in dat kalenderjaar, dan dient het Pensioengevend jaarsalaris op het daadwerkelijk genoten salaris van dat kalenderjaar gebaseerd te worden.

Niet tot het Pensioengevend Jaarsalaris behoren onder meer variabele gratificaties/toeslagen, zoals markttoeslagen, ploegentoeslagen, CAO-à-la-carte-toeslagen die niet zijn gegarandeerd, overwerk- en onkostenvergoedingen. Alleen voor Deelnemers die op 31 december 2005 Deelnemer waren in de pensioenregeling en een ziektekostenvergoeding ontvingen geldt dat de ziektekostenvergoeding vanaf 1 januari 2006 onderdeel uit blijft maken van het Pensioengevend Jaarsalaris, zolang de deelname onafgebroken blijft voortduren.

Pensioeningangsdatum:

de eerste dag van de maand waarop voor de (Gewezen) Deelnemer een pensioenuitkering van het Fonds ingaat.

Pensioenreglement:

het Pensioenreglement van het Fonds.

Pensioenrekendatum:

de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde 68 jaar wordt.

Pensioenrichtdatum:

de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt, of, indien eerder, de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Prijsindex:

Deze prijsindex wordt afgeleid van het peil van de prijzen op 1 juli van enig jaar ten opzichte van 1 juli van het daaraan voorafgaande jaar, volgens de opgave van het Centraal Bureau voor de Statistiek van het Consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens (Afgeleid). Uitgegaan wordt van de eerste publicaties. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

Scheiding:

Hieronder wordt verstaan:

- a. beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- b. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- c. beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- d. beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Als scheidingsdatum geldt bij gehuwden en wettig geregistreerden de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Als scheidingsdatum geldt bij ongehuwde en ongeregistreerde partners de datum waarop volgens het register Basisregistratie personen (BRP), de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd, tenzij uit een aangetekend schrijven aan de andere partner of aan de notaris een andere beëindigingsdatum blijkt.

UWV:

Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen.

WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever:

"Mn Services N.V." en "Stichting Vakraad Metaal en Techniek". Tevens "Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek" voor zover de werknemer reeds op 1 januari 2007 in dienst was.

Werknemer:

de persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek met de Werkgever heeft.

Werkloos(heid):

Werkloos(heid) in de zin van de Werkloosheidswet(WW).

Wettelijke Partner:

de persoon met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór de Pensioeningangsdatum gehuwd is, óf, indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ongehuwd is, de ongehuwde persoon die vóór de Pensioeningangsdatum als zijn Partner is geregistreerd in de registers van de Burgerlijke Stand op grond van de Wet op het geregistreerd partnerschap.

In dit Pensioenreglement wordt met huwelijk zowel huwelijk als geregistreerd partnerschap bedoeld. Een huwelijk of geregistreerd partnerschap eindigt door Scheiding.

WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

4-weken termijn:

Indien een deelnemer aan het einde van de wachttijd voor de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en geen WIA-uitkering krijgt, maar binnen 4 weken na het einde van de wachttijd voor de WIA alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt en alsnog recht op een WIA-uitkering krijgt, of als binnen 4 weken een geëindigde WIA-uitkering weer herleeft dan geldt als eerste ziekte dag de eerste ziekte dag van de oorspronkelijke wachttijd.

2. Deelnemerschap

Als Deelnemer wordt aangemerkt:

1. de Werknemer op wie de bepalingen van dit Pensioenreglement van toepassing zijn;
2. de persoon voor wie de (gedeeltelijke) pensioenopbouw wordt voortgezet gedurende (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid.

3. Aanvang en beëindiging van het deelnemerschap

3.1. Aanvang deelnemerschap

Het deelnemerschap gaat in op de dag waarop voor een persoon de Dienstbetrekking bij de Werkgever aanvangt.

3.2. Einde deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt:

1. op de dag van het tussentijds, dit wil zeggen vóór de Pensioenrichtdatum, beëindigen van de Dienstbetrekking met de Werkgever, tenzij direct daarop aansluitend een Dienstbetrekking met een Werkgever wordt aangegaan of de pensioenopbouw wordt voortgezet uit hoofde van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid;
2. bij overlijden van de deelnemer;
3. op het einde van de maand vóór de Pensioeningangsdatum indien dit vóór de Pensioenrichtdatum plaatsvindt;
4. op het einde van de maand vóór de Pensioenrichtdatum.

3.3. Deelnemingsjaren

Het Fonds registreert de Deelnemingsjaren.

4. Algemene bepalingen

4.1. Fiscale begrenzings van pensioenen

1. Bij de vaststelling van pensioenaanspraken en ingegane pensioenen worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 aangegeven maxima en begrenzings in aanmerking genomen en nageleefd.
2. De in het eerste lid bedoelde maxima dienen te worden opgevat met inbegrip van een uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet, zoals voorgeschreven in de Wet op de loonbelasting 1964.
3. De aanspraken ingevolge dit Pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

4.2. Actuariële tabellen

De bij de uitvoering van dit Reglement gebruikte actuariële tabellen zijn sekseneutraal en gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

5. Pensioenuitkeringen

5.1. Aanvraag

Pensioenen worden toegekend/uitgekeerd op schriftelijke aanvraag door of namens de Pensioengerechtigde.

5.2. Termijnen en inhoudingen

Uitkering van pensioen vindt - onder aftrek van wettelijke inhoudingen - plaats in maandelijks termijnen. Onder maandelijks termijn, als bedoeld in de eerste volzin, wordt verstaan een termijn ter grootte van één twaalfde gedeelte van het ingegane jaarlijkse pensioen. De uitkeringen vinden plaats in Nederlandse valuta op een door de Pensioengerechtigde aangewezen bankrekening, die in Nederland wordt aangehouden.

5.3. Bewijsstukken

Voor de toekenning dienen aan het Fonds -voor zover zij dat verlangt- door of namens de (gewezen) Deelnemer stukken te worden verstrekt waaruit het recht op uitkering blijkt.

5.4. afkoop van pensioen

Het Fonds heeft de mogelijkheid om zonder instemming van de aanspraakgerechtigde, kleine pensioenen af te kopen. Dit geldt voor:

- a. klein ouderdompensioen en overige pensioenen, wanneer de pensioenuitvoerder minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar na beëindiging van de deelname, tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan een nieuwe uitvoerder (artikel 66 lid 2 c).
- b. Wanneer de deelname is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, klein ouderdompensioen en overige pensioenen, wanneer de pensioenuitvoerder minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar vanaf 2019, tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan een nieuwe uitvoerder (artikel 66 lid 1 c);
- c. klein partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer (artikel 67 Pensioenwet);
- d. klein wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer (artikel 67 Pensioenwet);
- e. klein bijzonder partnerpensioen bij Scheiding (artikel 68 Pensioenwet).

Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde, Partner, Kind of Ex-partner binnen zes maanden na het moment waarop het recht op afkoop ontstaat over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van zes maanden tot uitbetaling over. Na de uitkering van dit bedrag zijn er geen aanspraken meer bij het fonds.

Bij afkoop van de pensioenaanspraken wordt het afkoopbedrag berekend op basis van de door het Bestuur vast te stellen actuariële en sekseneutrale factoren. Deze factoren zijn vastgelegd in de bij dit Pensioenreglement behorende bijlage.

5.5. Afkoop klein pensioen bij einde deelname voor 1 januari 2018

Personen van wie de Deelname is geëindigd voor 1 januari 2018 hebben de mogelijkheid om twee jaar na einde van de Deelname een pensioen af te kopen:

- als de waarde op de pensioenrichtdatum minder is dan de afkoopgrens in het betreffende jaar, en
- zo lang geen automatische waardeoverdracht plaats heeft gevonden. Als binnen de termijn van twee jaar de Pensioenrichtdatum wordt bereikt, dan kan de afkoop vóór het einde van de tweejaarstermijn plaatsvinden.

5.6. Van rechtswege vervallen van zeer kleine aanspraken.

Wanneer een deelname eindigt op of na 1 januari 2018 en de aanspraak is € 2,00 of minder op jaarbasis dan vervalt de aanspraak van rechtswege aan het Fonds.

5.7. Vervallen van niet opgevraagde pensioenuitkeringen

Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt ten gevolge van het nalaten of weigeren van de (gewezen) Deelnemer om de benodigde pensioenaanvraag, informatie of stukken te verstrekken, vervalt aan het Fonds vijf jaar na de dag waarop de betreffende (maandelijkse) termijn werd verschuldigd. De eerste volzin is niet van toepassing bij leven van de Pensioengerechtigde.

5.8. Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen

Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen worden door of namens het Fonds teruggevorderd.

6. Informatie

6.1. Informatieverstrekking

Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemers en andere Belanghebbenden alle informatie die zij nodig acht om goed inzicht te geven in hun pensioensituatie en die op grond van de wet en de daarop gebaseerde regelgeving verplicht is.

Dit betreft in ieder geval informatie in de volgende situaties:

- Informatie bij aanvang deelname
- Informatie bij einde deelname
- Informatie aan deelnemers jaarlijks
- Informatie aan gewezen deelnemers periodiek
- Informatie aan ex-partners bij scheiding
- Informatie aan ex-partners periodiek
- Informatie voorafgaand aan pensionering
- Informatie aan uitkeringsgerechtigden jaarlijks

Daarnaast wordt de wettelijk voorgeschreven informatie beschikbaar gesteld op de website van pensioenfondsen MN en op verzoek verstrekt aan de deelnemer of belanghebbende.

6.2. Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het Fonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden bij vertrek naar een andere lidstaat informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die in dit verband wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden die in Nederland blijven.

6.3. Informatieverstrekking door Deelnemer en Belanghebbende

1. Elke Deelnemer of Belanghebbende is verplicht alle gegevens en stukken te verstrekken die het Fonds voor de uitvoering van het Pensioenreglement nodig acht.
2. Elke Deelnemer of Belanghebbende dient elke voor hem kenbare (vermoedelijke) onjuistheid of onvolledigheid in pensioenopgaven en/of correspondentie van het Fonds, zo spoedig mogelijk schriftelijk aan het Fonds te melden.
3. Indien gegevens en/of (salaris-)opgaven niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aan het Fonds zijn verstrekt of bij het Fonds zijn geadministreerd, is het Bestuur met inachtneming van de betreffende wet- en regelgeving bevoegd de daaruit voortvloeiende wijzigingen in aanspraken, rechten en/ of premieheffing - al dan niet met terugwerkende kracht - aan te brengen.
4. Indien gedurende vijf jaren na bekendmaking niet gereageerd is op door het Fonds geregistreerde gegevens, is het Fonds bevoegd te veronderstellen dat deze correct zijn en is het

Fonds tevens bevoegd, met inachtneming van de betreffende wet- en regelgeving, eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

7. Aanspraken en rechten

Aanspraken op nog niet ingegane pensioenuitkeringen en rechten op ingegane pensioenuitkeringen kunnen uitsluitend aan het Pensioenreglement worden ontleend.

8. Uitsluiting van aansprakelijkheid

Het Fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen die voortvloeien uit een niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig nakomen van informatieverplichtingen door de deelnemer of belanghebbende.

9. Overeenkomsten

Het Bestuur is bevoegd om zich bij samenwerkingsverbanden van pensioenuitvoerders aan te sluiten en met afzonderlijke pensioenuitvoerders of ondernemingen nadere overeenkomsten aan te gaan waarbij van bepalingen in het Pensioenreglement wordt afgeweken. Voorwaarde is dat deze overeenkomsten niet ten nadele van de Belanghebbenden of Deelnemers uitwerken.

10. Klachten en bezwaar

10.1. Klachtenregeling

Een Deelnemer of een Belanghebbende die een klacht heeft met betrekking tot het Fonds, kan zich te allen tijde mondeling of schriftelijk richten tot de administrateur van het Fonds. Onder een klacht jegens het Fonds wordt verstaan een impliciete of expliciete uiting van onvrede inzake een werkwijze of een beslissing van het Fonds van algemene of van specifieke aard. De klacht wordt schriftelijk beantwoord binnen zes weken na ontvangst.

10.2. Bezwaarprocedure

1. Een Deelnemer of een andere Belanghebbende die bezwaar wil maken tegen de afhandeling van een klacht, in de zin van 10.1 Klachtenregeling, of tegen het besluit waartegen die klacht was gericht, kan hiertegen bezwaar aantekenen bij het Bestuur. Het bezwaar dient met redenen te zijn omkleed en schriftelijk te worden ingediend binnen zes weken na beantwoording van de klacht.
2. Een Deelnemer of een Belanghebbende kan tegen een besluit van het Fonds bezwaar aantekenen bij het Bestuur. Het bezwaar dient met redenen te zijn omkleed en schriftelijk te worden ingediend binnen zes weken na bekendmaking van het besluit.
3. Het bezwaar wordt zo spoedig mogelijk schriftelijk afgehandeld.

10.3. Voorwaarden

Indien op grond van 10.1 Klachtenregeling of 10.2 Bezwaarprocedure wordt beslist in voor een Deelnemer of Belanghebbende gunstige zin, kunnen daaraan nadere voorwaarden worden verbonden.

11. Hardheidsclausule

In gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin het Pensioenreglement niet voorziet of waarin dit tot onredelijkheid of onbillijkheid zou leiden tegenover een Deelnemer of een Belanghebbende, is het Bestuur bevoegd in voor deze persoon gunstige zin te beslissen binnen de grenzen van de fiscale wetgeving.

12. Inwerkingtreding

Dit Pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2015 en is laatstelijk per 1 januari 2020 gewijzigd. Bij toekomstige wijzigingen van dit Pensioenreglement is het Bestuur bevoegd deze wijzigingen van toepassing te verklaren op de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer en de Pensioengerechtigde.

Pensioenaanspraken

13. Pensioenaanspraken

13.1. Pensioenaanspraken

De Deelnemer heeft aanspraak op:

1. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
2. een tijdelijk invaliditeitspensioen ten behoeve van zichzelf;
3. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de Partner;
4. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van het Kind of de Kinderen;

De deelnemer heeft – indien en voor zover de daartoe verschuldigde premie aan het Fonds is betaald – aanspraak op:

5. een tijdelijk ANW Pensioen ten behoeve van de Partner, indien dit op grond van het bepaalde in 18.1 Verzekering van het ANW Pensioen is verzekerd

13.2. Wijzigen Pensioenaanspraken

De hoogte van de in lid 1 genoemde pensioenaanspraken, met uitzondering van het ANW-pensioen, is mede onderhevig aan het bepaalde in 42 Vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken.

14. Ouderdomspensioen

14.1. Uitkeringsperiode

Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrichtdatum, of, wanneer de (Gewezen) Deelnemer het ouderdomspensioen vervroegt, op de Pensioeningsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt. De hoogte van de pensioenuitkering wordt actuariael herrekend ten opzichte van de pensioenrekenddatum.

14.2. Hoogte van het ouderdomspensioen

1. De jaarlijkse beoogde pensioenopbouw voor ouderdomspensioen bedraagt, indien de pensioenpremie voldoende is, vanaf 2015 1,875% van de Ouderdomspensioengrondslag in het betreffende jaar.
2. Als in een bepaald jaar de vooraf bepaalde pensioenpremie niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, dan zal de pensioenopbouw voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld kunnen worden. Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen bedraagt:
 - voor het jaar 2016 1,776%,
 - voor het jaar 2017 1,563% en
 - voor het jaar 2018 1,667%
 - voor het jaar 2019 1,565%
 - voor het jaar 2020 1,266%

van de Ouderdomspensioengrondslag van het betreffende jaar.

3. De opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen wordt jaarlijks verhoogd, met inachtneming van het bepaalde in Voorwaardelijke toeslagverlening (pagina 26)
4. Het totale ouderdomspensioen wordt vastgesteld inclusief het bepaalde in Algemene overgangsbepalingen (pagina 34).
5. Voor de Deelnemer die arbeidsongeschikt is, wordt de opbouw van het jaarlijkse ouderdomspensioen vastgesteld op basis van hetgeen bepaald is in 20 Voortzetting van het deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid.

14.3. Parttimers

Indien met de Deelnemer een Dienstbetrekking is overeengekomen voor minder uren per week dan het normale aantal uren dat bij de Werkgever per week gemiddeld geldt, wordt voor de in 14.2 Hoogte van het ouderdomspensioen bedoelde berekening, het Pensioengevend Jaarsalaris gesteld op het salaris dat bij een volledige arbeidsduur zou hebben gegolden en wordt het Deelnemersjaar vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor in dat jaar.

14.4. Ander ouderdomspensioen door uitruil van partnerpensioen

Op de Pensioeningangsdatum heeft de (Gewezen) Deelnemer het recht om partnerpensioen uit te ruilen voor een ouderdomspensioen, conform het bepaalde in Herschikken van pensioen (pagina 29).

15. Invaliditeitspensioen

15.1. Pensioengerechtigde

Een (gewezen) Deelnemer kan in aanmerking komen voor een (gedeeltelijk) invaliditeitspensioen indien:

1. De eerste ziektedag ligt op of na de aanvang van de Dienstbetrekking maar voor het einde van de dienstbetrekking.
2. Indien een deelnemer bij einde dienstverband voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, maar binnen 4 weken alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en recht krijgt op een WIA-uitkering ontstaat alsnog recht op invaliditeitspensioen.
3. Wanneer na beëindiging van het dienstverband het arbeidsongeschiktheidspercentage toeneemt, zal de hoogte van het invaliditeitspensioen naar rato toenemen.

15.2. Uitkeringsperiode

Het invaliditeitspensioen gaat in op de dag waarop de (gewezen) Deelnemer Arbeidsongeschikt is en wordt uitgekeerd tot:

1. Het einde van de maand van overlijden van de (gewezen) Deelnemer indien dit vóór de Pensioenrichtdatum plaatsvindt;
2. De WIA-uitkering of WAO-uitkering van de Deelnemer wordt gestopt, maar uiterlijk op Pensioenrichtdatum of eerdere Pensioeningangsdatum.
3. Het einde van de maand vóór de Pensioenrichtdatum;
4. De dag waarop de deelnemer niet meer als arbeidsongeschikt wordt aangemerkt.
5. Voor deelnemers die op 31 december 2014 reeds een invaliditeitspensioen ontvingen, het einde van de maand vóór de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 65 jaar wordt.
6. Voor deelnemers die op 31 december 2017 reeds een invaliditeitspensioen ontvingen maar die op 31 december 2014 nog geen invaliditeitspensioen ontvingen, het einde van de maand vóór de maand waarin de Deelnemer AOW-gerechtigd wordt, maar uiterlijk het einde van de maand voor de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 67 jaar wordt.
7. De 4-weken termijn wordt bij ingang van het invaliditeitspensioen in acht genomen.

15.3. Mate van Arbeidsongeschiktheid

1. De mate van Arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld aan de hand van het oordeel van het UWV;
2. Er is sprake van volledige Arbeidsongeschiktheid indien de Deelnemer een klasse heeft van 80% tot 100%.

15.4. Pensioengevend Jaarsalaris

De basis voor het invaliditeitspensioen is het Pensioengevend Jaarsalaris zoals dat gold direct voorafgaande aan de aanvang van de ziekte. Dit Pensioengevend Jaarsalaris wordt zoals vermeld in 20.5 Basis voor premievrije voortzetting, jaarlijks aangepast met de Prijsindex conform de voorwaarden uit Voorwaardelijke toeslagverlening (pagina 26).

15.5. Hoogte van het invaliditeitspensioen

1. Het jaarlijkse invaliditeitspensioen bedraagt in geval van volledige Arbeidsongeschiktheid 80% van het Pensioengevend Jaarsalaris, verminderd met de WIA-uitkering of WAO-uitkering.
2. In geval van gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid wordt het invaliditeitspensioen vastgesteld door het van de mate van arbeidsongeschiktheid afhankelijke percentage, zoals vermeld in onderstaande tabel, te vermenigvuldigen met 80%, waarna op het aldus berekende bedrag de WIA-uitkering of WAO-uitkering in mindering wordt gebracht.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de WIA-uitkering verstaan de WIA-uitkering bij volledige benutting van de restverdiencapaciteit. Bij het vaststellen van het Invaliditeitspensioen wordt geen rekening gehouden met de door de uitvoeringsinstantie opgelegde korting.

bij een mate van Arbeidsongeschiktheid van	is 80% van het percentage van het Pensioengevend Jaarsalaris
80% tot 100%	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
0% tot 35%	0%

15.6. Invaliditeitspensioen bij datum aanvang deelnemerschap

Aan Deelnemers die bij de aanvang van hun deelnemerschap reeds een beschikking van het UWV hebben dat zij arbeidsongeschikt zijn, of die zich bevinden in de wachttijd voor de WIA, wordt geen invaliditeitspensioen verleend.

15.7. Uitkering via Werkgever

Indien en zolang tijdens gehele of gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid een Dienstbetrekking met de Werkgever blijft bestaan, vindt de uitkering van het invaliditeitspensioen plaats via de Werkgever.

16. Partnerpensioen

16.1. Uitkeringsperiode

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

16.2. Hoogte van het partnerpensioen

1. Een deelnemer bouwt partnerpensioen op.
2. Vanaf 1 januari 2015 is de jaarlijkse opbouw van partnerpensioen 70% van het in dat jaar opgebouwde ouderdompensioen.
3. Bij het bepalen van de hoogte van het partnerpensioen wordt het bepaalde in 44.1 Aanspraken voor Deelnemers en 44.2 Aanspraken voor Deelnemers zonder toestemming omzetting meegenomen.
4. Indien een Gepensioneerde of een Gewezen Deelnemer overlijdt, is het partnerpensioen gelijk aan het opgebouwde partnerpensioen.
5. Indien een Deelnemer (vóór de Pensioeningangsdatum), overlijdt is het partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen dat de Deelnemer tot het moment van overlijden opgebouwd heeft, vermeerderd met het partnerpensioen dat de Deelnemer nog opgebouwd zou hebben indien hij van het moment van overlijden tot het bereiken van de Pensioenrichtdatum zou hebben

deelgenomen op basis van zijn laatste Ouderdomspensioengrondslag en zijn laatste Deeltijdfactor, uitgaande van het laatstelijk geldende opbouwpercentage zoals genoemd in 14.2 Hoogte van het ouderdomspensioen.

6. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om te herschikken, zoals omschreven in Herschikken van pensioen (pagina 29) is het partnerpensioen gelijk aan het opgebouwde partnerpensioen na herschikken van pensioen.

16.3. Beperking aanspraak partnerpensioen bij nieuwe Partner

Het partnerpensioen ten behoeve van de Partner van de (Gewezen) Deelnemer wordt verminderd met het eventueel vastgestelde bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de Gewezen Partner conform het bepaalde in Scheiding (pagina 23).

16.4. Ander partnerpensioen door uitruil van ouderdomspensioen

Op de Pensioeningangsdatum heeft de (Gewezen) Deelnemer het recht om ouderdomspensioen uit te ruilen voor een partnerpensioen, conform het bepaalde in Herschikken van pensioen (pagina 29).

16.5. Vermindering aanspraak op partnerpensioen

De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de Partner van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan zonder toestemming van deze Partner, niet bij overeenkomst tussen die (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en het Fonds of de Werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

16.6. Geen recht op toekenning partnerpensioen

Geen recht op partnerpensioen bestaat indien

- een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt binnen een half jaar na de aanvang van zijn huwelijk, het geregistreerde partnerschap of de Gezamenlijke huishouding, dan wel het deelnemerschap, en
- het aannemelijk is dat het overlijden redelijkerwijs was te verwachten. Van deze termijn van een half jaar wordt de wachttijd afgetrokken die de deelnemer al heeft gehad bij een andere pensioenuitvoerder direct voorafgaand, indien de deelnemer daar op hetzelfde niveau verzekerd was. Hiertoe is het bestuur bevoegd een medisch adviseur aan te wijzen die dit zal beoordelen.

16.7. Beperking van het recht op partnerpensioen

Als de Partner schuldig of medeplichtig is aan de levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de tot op dat moment opgebouwde waarde, berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

17. Wezenpensioen

17.1. Uitkeringsperiode

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin niet meer aan de definitie van Kind wordt voldaan; of van het eventueel eerder overlijden van het Kind.

17.2. Hoogte van het wezenpensioen

Indien een Gepensioneerde of (Gewezen) Deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen per Kind 20% van het jaarlijkse partnerpensioen voor herschikking inclusief bijzonder partnerpensioen. Het wezenpensioen komt niet in aanmerking voor herschikking, zie Herschikken van pensioen (pagina 29).

17.3. Volle wezen

Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het Kind ouderloos wordt, wordt het wezenpensioen gebaseerd op 40% in plaats van de in 17.2 Hoogte van het wezenpensioen genoemde 20%.

17.4. Maximering wezenpensioen

Indien het totaal aantal kinderen dat aanspraak heeft op wezenpensioen groter is dan vijf wordt elk van de wezenpensioenen met een zelfde gedeelte verlaagd, zodat het totale wezenpensioen gelijk is aan het ongekorte pensioen -zoals vermeld in 17.2 Hoogte van het wezenpensioen- voor vijf kinderen.

17.5. Voorwaarden voor toekenning wezenpensioen

Geen recht op wezenpensioen bestaat wanneer een Kind eerst na de Pensioeningangsdatum aan de in dit Pensioenreglement gehanteerde definitie van Kind voldoet.

17.6. Geen recht op toekenning wezenpensioen

Geen recht op wezenpensioen bestaat indien een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt binnen een half jaar na de aanvang van het deelnemerschap en het aannemelijk is dat het overlijden redelijkerwijs was te verwachten. Van deze termijn wordt de wachttijd afgetrokken die de deelnemer al heeft gehad bij een andere pensioenuitvoerder direct voorafgaand, indien de deelnemer daar op hetzelfde niveau verzekerd was. Hiertoe is het bestuur bevoegd een medisch adviseur aan te wijzen die dit zal beoordelen.

17.7. Beperking van het recht op wezenpensioen

Als het kind schuldig of medeplichtig is aan de levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dan wordt een wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de tot op dat moment opgebouwde waarde, berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

Pensioenaanspraken naar keuze

18. ANW Pensioen

18.1. Verzekering van het ANW Pensioen

1. De Deelnemer heeft aanspraak op een ANW Pensioen ten behoeve van de Partner, indien en zolang dit ANW Pensioen op grond van het in dit artikel bepaalde is verzekerd.
2. De Deelnemer kan tot de Pensioeningangsdatum op vrijwillige basis en voor eigen rekening ten behoeve van de Partner een ANW Pensioen verzekeren bij het Fonds.
3. Indien de verzekering van het ANW Pensioen anders dan door overlijden eindigt, vervalt elke aanspraak op ANW Pensioen.

18.2. Gezondheidswaarborgen

1. Aan het sluiten van de verzekering van een ANW Pensioen worden geen gezondheidswaarborgen verbonden indien de verzekering wordt gesloten naar aanleiding van de situatie en per de datum waarop:
 - a. iemand Deelnemer wordt;
 - b. de Deelnemer een huwelijk of Gezamenlijke huishouding aangaat met de Partner.
2. Het verzoek tot het aangaan van de verzekering van een ANW Pensioen dient vóór de in het eerste lid, onderdeel a, bedoelde datum of binnen één maand daarna door het Fonds te zijn ontvangen.
3. Indien het verzoek niet tijdig is ingediend, de verzekering op een later tijdstip ingaat, dan wel het pensioenbedrag wordt verhoogd, kunnen door het Fonds gezondheidswaarborgen worden verlangd.
4. Indien het Fonds op basis van de medische beoordeling besluit dat het verzoek om verzekering van het ANW Pensioen niet gehonoreerd wordt, wordt de voorlopige dekking per de datum van de bekendmaking van dit besluit beëindigd.

18.3. Begin en einde van de verzekering

1. De verzekering van het ANW Pensioen gaat in:
 - a. in de situaties waarin er geen gezondheidswaarborgen worden gevraagd (zie 18.2 Gezondheidswaarborgen, eerste lid), per de dag waarop die situatie is gaan gelden;
 - b. in de overige situaties per de door de Deelnemer opgegeven datum, doch niet voordat de (het verzoek tot) aanmelding door het Fonds is ontvangen.
2. De verzekering eindigt:
 - a. per de datum van de beëindiging van de Dienstbetrekking, tenzij de verzekering wordt voortgezet op premievrije basis in verband met Arbeidsongeschiktheid op grond van het bepaalde in 20 Voortzetting van het deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid;
 - b. op schriftelijk verzoek van de Deelnemer per 31 december van enig jaar, mits dit verzoek uiterlijk één maand vóór die datum door het Fonds is ontvangen;
 - c. per de datum van scheiding of per de datum waarop er niet langer sprake is van een Gezamenlijke huishouding;
 - d. per de datum van overlijden van de Partner;
 - e. per de eerste dag van de maand waarin de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, met een maximum van 68 jaar.
 - f. per de datum dat de Deelnemer niet meer voldoet aan zijn premieverplichtingen.

Indien de Deelnemer de verzekering ingevolge één van de in de onderdelen b. tot en met d. bedoelde situaties wenst te beëindigen, dient hij dat binnen één maand na de betreffende datum schriftelijk mee te delen aan het Fonds.

In tegenstelling tot het in 18.3 bepaalde blijft de verzekering na het beëindigen van de Dienstbetrekking bestaan indien de gewezen deelnemer direct volgend op het beëindigen van het dienstverband een uitkering ontvangt uit hoofde van de WW. In dat geval loopt de verzekering door voor de duur van de WW-uitkering zonder dat premie verschuldigd is.

18.4. Pensioenbedragen

1. De Deelnemer heeft bij de aanvang van de verzekering en per 1 januari van enig daaropvolgend jaar de keuze uit vaste pensioenbedragen, waarvan de hoogte jaarlijks door het Bestuur wordt vastgesteld, met inachtneming van het fiscale maximum.
2. Een verzoek om per 1 januari van enig jaar een ander pensioenbedrag dan voorheen te verzekeren, dient vóór de eerste december daaraan voorafgaande door het Fonds te zijn ontvangen. Bij de keuze voor een hoger pensioenbedrag kunnen gezondheidswaarborgen worden gesteld. De verzekerde Deelnemer wordt jaarlijks schriftelijk op de hoogte gesteld van het gekozen verzekerd bedrag.

18.5. Premie

1. Het Fonds stelt ieder jaar de premie vast. De premie is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer en de Partner op 31 december van het jaar en van de door de Deelnemer gekozen hoogte van het ANW Pensioen.
2. Het Fonds is bevoegd op grond van de medische beoordeling ingevolge 18.2 Gezondheidswaarborgen een hogere premie vast te stellen. De Deelnemer kan op grond van deze risico-opslag op de premie ervoor kiezen van de verzekering af te zien. Indien de Deelnemer de verzekering tegen verhoogde premie in stand wil houden, is deze verhoogde premie gedurende de gehele verzekerde periode verschuldigd.

18.6. Uitkeringsperiode

Het ANW Pensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand vóór de maand waarin de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, met een maximum van 68 jaar of waarin de Partner overlijdt.

Indien het ANW Pensioen vóór 1 januari 2014 reeds is ingegaan, dan eindigt de uitkering uiterlijk op de laatste dag van de maand vóór de maand waarin de Partner de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Indien het ANW Pensioen na 1 januari 2014 maar vóór 1 januari 2018 is ingegaan, dan eindigt de uitkering uiterlijk op de laatste dag van de maand vóór de maand waarin de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt maar uiterlijk de leeftijd van 67 jaar.

18.7. Geen recht op toekenning ANW pensioen

Geen recht op ANW Pensioen bestaat:

1. indien een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt binnen een half jaar na de aanvang van zijn huwelijk of de Gezamenlijke huishouding, het deelnemerschap dan wel de verzekering van een ANW Pensioen en het aannemelijk is dat het overlijden redelijkerwijs was te verwachten waarbij de wachttijd wordt afgetrokken die de deelnemer al heeft gehad bij een andere pensioenuitvoerder direct voorafgaand, indien de deelnemer daar op hetzelfde niveau verzekerd was. Hiertoe is het bestuur bevoegd een medisch adviseur aan te wijzen die dit zal beoordelen;
2. voor een Partner die de Deelnemer van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig / medepleger was.

Beëindiging en/of voortzetting deelnemerschap

19. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

19.1. Premievrije aanspraken

Indien het deelnemerschap aan het Fonds anders dan door overlijden of pensionering eindigt voor de Pensioenrichtdatum, krijgt de Gewezen Deelnemer een premievrije aanspraak op een tijdsevenredig ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.

19.2. Hoogte van de aanspraken

De tijdsevenredige aanspraken worden berekend op basis van de Verstreken Deelnemingsjaren, vermeerderd met de ingekochte pensioenaanspraken als gevolg van een inkomende waardeoverdracht conform 21.1 Recht op inkomende waardeoverdracht en vermeerderd met de aanspraken genoemd in Algemene overgangsbepalingen (pagina 34), zoals deze gelden bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.

20. Voortzetting van het deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid

20.1. Pensioenaanspraken die in aanmerking komen voor premievrije voortzetting

Premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid is mogelijk voor:

1. de opbouw van pensioenaanspraken van ouderdomspensioen met daarvan afgeleid partner- en wezenpensioen;
2. de verzekering van het ANW Pensioen, indien de Deelnemer volledig arbeidsongeschikt is.

20.2. Voorwaarden premievrije voortzetting

1. Een (Gewezen) Deelnemer, die arbeidsongeschikt is en een uitkering ontvangt op grond van de arbeidsongeschiktheid, kan in aanmerking komen voor een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de opbouw of verzekering van de in 20.1 Pensioenaanspraken die in aanmerking komen voor premievrije voortzetting genoemde pensioenaanspraken. Hiervoor gelden in elk geval de volgende voorwaarden:
 - a. de eerste ziekte dag ligt op of na de aanvang van:
 - de Dienstbetrekking;
 - de verzekering van het ANW Pensioen;De eerste ziekte dag wordt voor Deelnemers die op aanvang Dienstbetrekking reeds ziek of arbeidsongeschikt zijn gelijkgesteld aan de eerste dag waarop de mate van Arbeidsongeschiktheid toeneemt. De 4-weken termijn wordt hierbij in acht genomen.
 - b. het deelnemerschap dan wel de verzekering van het ANW Pensioen is vanaf de eerste ziekte dag tot de dag waarop de Werknemer arbeidsongeschikt is geworden niet onderbroken, anders dan gedurende de periode van 4 weken als benoemd in 1 Definities;
 - c. een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting vindt slechts plaats indien binnen twee jaar na het tijdstip waarop de (Gewezen) Deelnemer arbeidsongeschikt is geworden door of namens de (Gewezen) Deelnemer schriftelijk mededeling is gedaan van de toekenning van deze uitkering.
 - d. een Deelnemer die bij aanvang Dienstbetrekking volledig arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op premievrije voortzetting.
2. Het Bestuur is bevoegd om op verzoek van de in het eerste lid onder c bedoelde termijn af te wijken, binnen de grenzen van de fiscale wetgeving.

20.3. Begin

Premievrije voortzetting begint op de eerste dag dat:

1. De Deelnemer arbeidsongeschikt is en aan de voorwaarden voldoet; of
2. De mate van Arbeidsongeschiktheid toeneemt bij een Deelnemer die op aanvang Dienstbetrekking reeds arbeidsongeschikt was en aan de voorwaarden voldoet; of
3. Een Gewezen deelnemer die al ziek was bij het einde van het dienstverband, op het moment dat de wachttijd voor de WIA is verstreken en de Gewezen deelnemer voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Deze Gewezen deelnemer krijgt premievrije voortzetting voor ten hoogste het percentage dat gold bij de eerste toekenning van de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering.
4. De premievrije verzekering van het ANW Pensioen begint op de dag dat de Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer op de hoogste klasse is gebaseerd.

20.4. Einde

1. De premievrije voortzetting van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen eindigt op de dag waarop:
 - a. De WIA-uitkering of WAO-uitkering van de Deelnemer wordt gestopt, maar uiterlijk op Pensioenrichtdatum of eerdere Pensioeningangsdatum.
 - b. De mate van Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer die op aanvang Dienstbetrekking reeds ziek of arbeidsongeschikt was, gelijk is aan of lager is dan de mate van Arbeidsongeschiktheid op aanvang Dienstbetrekking.
2. De premievrije verzekering van het ANW Pensioen eindigt op de dag dat de Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer niet langer op de hoogste klasse is gebaseerd.

20.5. Basis voor premievrije voortzetting

1. Voor de bepaling van de premievrije opbouw van pensioen wordt het Pensioengevend Jaarsalaris gehanteerd op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag direct voorafgaande aan de aanvang van de ziekte, gemaximeerd op het Maximum Salaris. Het laatste Pensioengevend salaris van de Deelnemer wordt hierbij geïndexeerd op basis van de prijsindex. Hierbij gelden dezelfde voorwaarden als in 27.1 Voorwaardelijke toeslagverlening.
2. De premievrije voortzetting van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt gebaseerd op 90% van de Ouderdomspensioengrondslag, die wordt gebaseerd op het Pensioengevend Jaarsalaris als beschreven onder 1.
3. De premievrije verzekering van het ANW Pensioen vindt plaats op basis van het verzekerd bedrag dat gold op de eerste ziektedag. Dit bedrag wordt vervolgens jaarlijks door het Bestuur aangepast op gelijke wijze als de verzekerde bedragen van de niet premievrij verzekerde ANW Pensioenen.

20.6. Vaststelling mate van premievrije voortzetting

1. De mate van premievrije voortzetting wordt bepaald aan de hand van de mate van Arbeidsongeschiktheid conform 15.3 Mate van Arbeidsongeschiktheid. Indien de (Gewezen) Deelnemer reeds ziek is op moment van aanvang dienstbetrekking, dan wordt de mate van premievrije voortzetting gemaximeerd op de mate van toename van arbeidsongeschiktheid na aanvang van de dienstbetrekking.
2. De premievrije opbouw van pensioenaanspraken wordt verleend op grond van de volgende tabel:

bij een mate van Arbeidsongeschiktheid van	is 90% van de Ouderdomspensioengrondslag
80% tot 100%	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
0% tot 35%	0%

3. Premievrije voortzetting van de verzekering van het ANW Pensioen is uitsluitend mogelijk indien de mate van Arbeidsongeschiktheid 80% tot 100% bedraagt.
4. Bij wijziging van de mate van Arbeidsongeschiktheid wijzigt de mate van premievrijstelling volgens de onder onderdeel 2. opgenomen tabel. In afwijking van het voorgaande, geldt dat wanneer de deelnemer op het moment van wijziging geen werknemer meer is, de mate van premievrijstelling niet toeneemt wanneer het arbeidsongeschiktheidspercentage toeneemt. Wanneer het arbeidsongeschiktheidspercentage in deze situatie afneemt, neemt ook de mate van premievrijstelling af. Is de Deelnemer op het moment van wijziging van de mate van Arbeidsongeschiktheid nog Werknemer, dan wordt bij verhoging van de mate van premievrije voortzetting rekening gehouden met de op dat moment geldende deeltijdfactor.
5. Is de Deelnemer op het moment van wijziging geen Werknemer meer, dan wordt de mate van premievrijstelling nooit hoger dan op het moment van beëindiging van de Dienstbetrekking.

20.7. Opbouw van pensioenaanspraken naast de premievrije voortzetting

1. Indien en voor zover de Dienstbetrekking van de Deelnemer waaruit de Arbeidsongeschiktheid is voortgekomen wordt voortgezet, wordt de opbouw van pensioenaanspraken uit de Dienstbetrekking afgeleid van de premievrije voortzetting zoals vermeld in 20.6 Vaststelling mate van premievrije voortzetting.
2. Voor de opbouw op basis van de Dienstbetrekking wordt hetzelfde Pensioengevend Jaarsalaris gehanteerd als dat waarop de premievrije voortzetting wordt gebaseerd.
3. Er wordt een fictieve Deeltijdfactor gehanteerd die wordt afgeleid van de mate van premievrije voortzetting. Deze fictieve Deeltijdfactor wordt zo vastgesteld dat deze tezamen met de mate van premievrije voortzetting gelijk is aan de Deeltijdfactor op de eerste ziektedag.

Waardeoverdracht

21. Inkomende individuele waardeoverdracht

21.1. Recht op inkomende waardeoverdracht

1. Een Deelnemer die voorafgaand aan zijn deelnemerschap aan het Fonds elders premievrije aanspraken heeft verworven, heeft recht op waardeoverdracht naar het Fonds als aan de wettelijke voorwaarden wordt voldaan.
2. Buiten de situatie bedoeld in het eerste lid heeft de Deelnemer slechts recht op waardeoverdracht indien de andere partij hiermee akkoord is.

21.2. Te hanteren voorwaarden

1. Indien het Fonds de in het vorige artikel bedoelde waarde heeft ontvangen wordt deze waarde herleid naar een ouderdoms- en partnerpensioen in de verhouding 100:70.
2. Bij de vaststelling van deze regels wordt rekening gehouden met eventuele overeenkomsten en/of afspraken met andere pensioenuitvoerders terzake waardeoverdracht en met het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en fiscale wet- en regelgeving.

22. Uitgaande individuele waardeoverdracht

22.1. Recht op uitgaande waardeoverdracht

De Deelnemer van wie het deelnemerschap bij het Fonds is beëindigd en die van werkgever is veranderd, heeft recht op waardeoverdracht van zijn opgebouwde pensioenaanspraken als aan de wettelijke voorwaarden wordt voldaan.

22.2. Te hanteren voorwaarden

1. Het Bestuur stelt nadere regels ten aanzien van de wijze waarop dergelijke waardeoverdrachten plaatsvinden, alsmede ten aanzien van de berekening van de gekapitaliseerde waarde van de aanspraken op pensioen.
2. Bij de vaststelling van deze regels zal rekening worden gehouden met eventuele overeenkomsten en/of afspraken met andere pensioenuitvoerders terzake waardeoverdracht en met het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en fiscale wet en regelgeving.

22.3. Instemming Partner bij uitgaande waardeoverdracht

Als een Gewezen Deelnemer gebruik maakt van het recht op uitgaande waardeoverdracht, worden alle voor hem bij het Fonds opgebouwde pensioenaanspraken in de waardeoverdracht betrokken. De opgebouwde aanspraken op partnerpensioen worden alleen met instemming van de Partner mee overgedragen.

22.4 Bijzonder partnerpensioen blijft achter

Een Bijzonder partnerpensioen blijft achter bij het Fonds en wordt niet in de uitgaande waardeoverdracht betrokken.

22.5 Automatische waardeoverdracht klein pensioen

Het Fonds draagt een klein pensioen van iemand die op of na 1 januari 2018 gewezen deelnemer wordt, over naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de Deelnemer. Een klein pensioen is een pensioen dat lager is dan de afkoopgrens in het betreffende jaar, maar hoger is dan € 2,00 bruto per jaar. Bij automatische waardeoverdracht van een klein pensioen is geen instemming vereist van de Partner.

Wanneer de pensioenuitvoerder minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar, tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan een nieuwe uitvoerder (artikel 66 lid 1 c), dan heeft het Fonds de mogelijkheid om de aanspraak alsnog af te kopen.

Scheiding

23. Bijzonder partnerpensioen

23.1. Aanspraak op bijzonder partnerpensioen

Bij Scheiding van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ontstaat voor de Gewezen partner aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

23.2. Uitkeringsperiode

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt.

23.3. Hoogte van het bijzonder partnerpensioen

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de tijdsevenredige aanspraak op partnerpensioen op de scheidingsdatum. Bij meerdere scheidingen wordt met het eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen en de daarop eventueel verleende toeslagen rekening gehouden. Onder tijdsevenredige aanspraak wordt verstaan de aanspraak die op grond van 19 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap verkregen zou worden als op dat moment het deelnemerschap zou zijn beëindigd. Als de Scheiding plaatsvindt na beëindiging van het deelnemerschap, dan is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het op de datum van einde deelnemerschap vastgestelde partnerpensioen, verhoogd met de eventueel volgens Voorwaardelijke toeslaqverlening (pagina 26) toegekende toeslagen.

23.4. Geen recht op toekenning bijzonder partnerpensioen

Geen recht op bijzonder partnerpensioen bestaat indien een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt binnen een half jaar na de aanvang van zijn huwelijk, geregistreerd partnerschap of Gezamenlijke huishouding met de desbetreffende Partner, en het aannemelijk is dat het overlijden redelijkerwijs was te verwachten, waarbij de wachttijd wordt afgetrokken die de deelnemer al heeft gehad bij een andere pensioenuitvoerder direct voorafgaand, indien de deelnemer daar op hetzelfde niveau verzekerd was. Hiertoe is het bestuur bevoegd een medisch adviseur aan te wijzen die dit zal beoordelen;

23.5. Afstand bijzonder partnerpensioen

De Gewezen Partner kan afstand doen van het bijzonder partnerpensioen indien zulks is overeengekomen met de (Gewezen) Deelnemer bij:

1. huwelijkse voorwaarden;
2. voorwaarden van een geregistreerd partnerschap;
3. notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding;
4. schriftelijke overeenkomst met het oog op het einde van de partnerrelatie.

Wanneer de Gewezen Partner afstand doet, vloeit de aanspraak op partnerpensioen terug naar de (Gewezen) Deelnemer.

23.6. Vervreemding bijzonder partnerpensioen

Een Gewezen Partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen kan dit vervreemden aan een eerdere of latere Partner van de overleden Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde, mits:

1. de vervreemding onherroepelijk is;
2. de vervreemding wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte;
3. door de vervreemding de contante waarde van het totale recht op (bijzonder) partnerpensioen vóór en ná vervreemding niet stijgt.

23.7. Medische waarborgen

Het Fonds behoudt zich het recht voor om medische waarborgen te vragen indien bij afstand als bedoeld in 23.5 Afstand bijzonder partnerpensioen of vervreemding als bedoeld in 23.6 Vervreemding bijzonder partnerpensioen, de uitkering afhankelijk zal worden van het leven van een andere (Gewezen) Partner of van de (gewezen) deelnemer of Gepensioneerde zelf.

23.8. Kosten

Het Fonds kan voor de verwerking van de vervreemding en eventuele omzetting van de aanspraken op (bijzonder) partnerpensioen als bedoeld in 23.6 Vervreemding bijzonder partnerpensioen kosten in rekening brengen bij de Gewezen Partner die het verzoek tot vervreemding bij het Fonds heeft ingediend.

24. Verevening van pensioen

24.1. Verdeling van ouderdomspensioen

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed wordt het ouderdomspensioen vermindert met de aanspraken die de (Gewezen) Wettelijke partner rechtens opeist op grond van het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

24.2. Conversie

Op verzoek van de (Gewezen) Wettelijke partner en de (Gewezen) Deelnemer kan het verevend pensioen tezamen met het bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen voor de (Gewezen) Wettelijke partner. Een aanvraag hiertoe moet binnen twee jaar na de inschrijving van de scheiding in de registers van de burgerlijke stand, schriftelijk bij het Fonds worden ingediend.

24.3. Kosten

Het Fonds kan voor de afhandeling van het verzoek om verevening en/of omzetting kosten in rekening brengen bij de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de (Gewezen) Partner, ieder voor de helft.

Verlof

25. Opbouw van pensioenaanspraken gedurende verlof

25.1. Keuze voortzetting opbouw

Aan Deelnemers die Verlof opnemen op basis van de Wet arbeid en zorg of Verlof dat gefinancierd wordt uit een levensloopregeling wordt de keuze gelaten of zij de opbouw van hun pensioenaanspraken over de verlofuren al dan niet willen voortzetten. De regeling moet in beginsel ongewijzigd worden voortgezet. Verbetering van de pensioenregeling tijdens het Verlof is slechts toegestaan voor zover het een collectieve verbetering betreft die primair bedoeld is voor de Werknemers van de Werkgever.

25.2. Premie tijdens verlof

Als een Deelnemer ervoor kiest om de opbouw over zijn verlofuren voort te zetten, vindt deze plaats indien en voor zover de premie, c.q. het "Werkgevers- en het Werknemersgedeelte" van de premie, volgens het bepaalde in 40 Premieheffing aan het Fonds is voldaan.

25.3. Dienstbetrekking en voortzetting pensioenopbouw

Voortzetting van de opbouw van de pensioenaanspraken gedurende het Verlof is uitsluitend mogelijk indien de Dienstbetrekking in stand blijft.

25.4. Wettelijk kader

Opbouw van pensioenaanspraken gedurende het Verlof is uitsluitend mogelijk voor zover dit toegestaan is volgens de geldende (fiscale) wetgeving.

26. Voortzetting van de risicodekking gedurende verlof

26.1. Behoud aanspraak op partnerpensioen

Het opnemen van onbetaald verlof door de Deelnemer is tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen als bedoeld in 16 Partnerpensioen. Voor de voortzetting van deze dekking na deze periode is een premie verschuldigd die jaarlijks door het Bestuur wordt vastgesteld. Voor het jaar 2020 is de basispremie voor deze dekking op jaarbasis vastgesteld op 1,2% van de Ouderdomspensioengrondslag.

26.2. Behoud van volledige risicodekking

De Deelnemer die verlof opneemt op basis van de Wet arbeid en zorg of verlof dat gefinancierd wordt uit een levensloopregeling kan ervoor kiezen zijn overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico over zijn verlofuren volledig voort te zetten. Voor de voortzetting van deze dekking is op jaarbasis een premie verschuldigd die jaarlijks door het Bestuur wordt vastgesteld. Voor het jaar 2020 is de premie voor deze dekking op jaarbasis vastgesteld op 4,3% van zijn Ouderdomspensioengrondslag. De regeling moet in beginsel ongewijzigd worden voortgezet. Verbetering van de pensioenregeling tijdens het Verlof is slechts toegestaan voor zover het een collectieve verbetering betreft die primair bedoeld is voor de Werknemers van de Werkgever.

26.3. Dienstbetrekking en voortzetting risicodekking

Voortzetting van de risicodekking gedurende het verlof is uitsluitend mogelijk indien de Dienstbetrekking in stand blijft.

26.4. Wettelijk kader

Voortzetting van de risicodekking gedurende het verlof, is uitsluitend mogelijk voor zover dit toegestaan is volgens de geldende (fiscale) wetgeving.

Voorwaardelijke toeslagverlening

27. Wijze van toeslagverlening

27.1. Hoogte toeslagen

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de Prijsindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks op basis van het toeslagbeleid van het Fonds in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Een daling van de prijsindex wordt afgerond op 0. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

27.2. Toeslagen voor de Deelnemer

De op de Deelnemer betrekking hebbende toeslagen, conform 27.1, betreffen de opgebouwde aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen van de Deelnemer. De toeslagen conform 27.1, hebben ook betrekking op het Pensioengevend Jaarsalaris bij Arbeidsongeschiktheid als bedoeld in:

1. 15 Invaliditeitspensioen;
2. 20.5 Basis voor premievrije voortzetting (eerste lid).

27.3. Toeslagen voor de Gewezen Deelnemer

De op de Gewezen Deelnemer betrekking hebbende toeslagen conform 27.1, betreffen de opgebouwde aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen van de Gewezen Deelnemer.

27.4. Toeslagen voor de Pensioengerechtigde

De op de Pensioengerechtigde betrekking hebbende toeslagen, conform 27.1, betreffen de rechten op alle reeds ingegane pensioenen alsmede de bij het ingegane ouderdomspensioen behorende, nog niet ingegane, partner- en wezenpensioenen.

27.5. Toeslagen voor de Gewezen Partner

De op de Gewezen Partner betrekking hebbende toeslagen, conform 27.1, betreffen de opgebouwde aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen.

Vervroegde Pensionering

28. Het moment van vervroegen

Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrekendatum. De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan. De (Gewezen) Deelnemer dient de definitieve keuze voor vervroegen uiterlijk 3 maanden voor de beoogde Pensioeningangsdatum schriftelijk bij het Fonds te hebben ingediend.

29. Vroegste Pensioeningangsdatum

Vervroegde pensionering is mogelijk vanaf de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt. Vervroegde pensionering is uitsluitend mogelijk wanneer de Deelnemer de Dienstbetrekking beëindigt. Een pensioeningangsdatum die meer dan 5 jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd ligt, is fiscaal toegestaan als de deelnemer voor het betreffende deel niet meer werkt. Om dit te waarborgen zal het pensioenfonds de Deelnemer een intentieverklaring laten ondertekenen. Hierin geeft de Deelnemer aan dat de Deelnemer stopt met werken voor het betreffende deel en dat de deelnemer niet de intentie heeft daarna opnieuw te gaan werken. Deze intentieverklaring wordt door het pensioenfonds bewaard.

30. Verlaging van het ouderdomspensioen

Bij vervroeging ten opzichte van de Pensioenrekendatum wordt het ouderdomspensioen verlaagd op basis van de door het Bestuur vast te stellen actuariële en sekseneutrale factoren. Deze factoren zijn vastgelegd in de bij dit Pensioenreglement behorende bijlage.

Deeltijdpensionering

31. Het moment van Deeltijdpensionering

Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrekendatum. De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht het ouderdomspensioen gedeeltelijk eerder te laten ingaan. De (Gewezen) Deelnemer dient de definitieve keuze voor gedeeltelijk vervroegen uiterlijk 3 maanden voor de beoogde Pensioeningangsdatum voor deeltijdpensioen schriftelijk bij het Fonds te hebben ingediend.

32. Vroegste Pensioeningangsdatum voor deeltijdpensioen

Vervroegde deeltijdpensionering is mogelijk vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Deeltijdpensionering is uitsluitend mogelijk wanneer de Deelnemer de Dienstbetrekking naar rato beëindigt. Een pensioeningangsdatum voor deeltijdpensioen die meer dan 5 jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd ligt, is fiscaal toegestaan als de Deelnemer voor het betreffende deel niet meer werkt. Om dit te waarborgen zal het pensioenfonds de Deelnemer een intentieverklaring laten ondertekenen. Hierin geeft de Deelnemer aan dat de Deelnemer voor het betreffende deel stopt met werken en dat de deelnemer niet de intentie heeft daarna opnieuw te gaan werken. Deze intentieverklaring wordt door het pensioenfonds bewaard.

33. Verlaging van het ouderdomspensioen bij deeltijdpensionering

Bij deeltijdvervroeging ten opzichte van de Pensioenrekendatum wordt het ouderdomspensioen naar rato verlaagd op basis van de door het Bestuur vast te stellen actuariële en sekseneutrale factoren. Deze factoren zijn vastgelegd in de bij dit Pensioenreglement behorende bijlage.

34. Voorwaarden bij voor deeltijdpensionering

1. De keus voor deeltijdpensioen kan na ingang niet meer worden aangepast.
2. Om voor deeltijdpensioen in aanmerking te komen moet de Werkgever akkoord gaan.
3. Deeltijdpensioen bedraagt minimaal 20% van de pensioenaanspraken.

Herschikken van pensioen

35. Het moment van herschikken

De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht zijn pensioenaanspraken te herschikken op de Pensioeningangsdatum. Indien de (Gewezen) Deelnemer ervoor kiest, met inachtneming van *Deeltijdpensionering (pagina 28)*, slechts een deel van zijn pensioenaanspraken te laten ingaan, heeft de (Gewezen) Deelnemer het recht dit deel van de Pensioenaanspraken te herschikken op de gekozen ingangsdatum.

36. Herschikbare pensioenaanspraken

36.1. Herschikbare pensioensoorten

1. Voor herschikken komen in aanmerking de volgende op de datum van herschikken opgebouwde, toegekende of aangekochte pensioenaanspraken en de eventuele premievrije aanspraken conform *Algemene overgangsbepalingen (pagina 34)*:
 - a. de waarde van het ouderdomspensioen;
 - b. de waarde van het partnerpensioen;
2. Voor herschikken komen niet in aanmerking:
 - a. bijzonder partnerpensioen;
 - b. verevend ouderdomspensioen;
 - c. wezenpensioen;
 - d. invaliditeitspensioen.

36.2. Herschikfactoren

Bij het herschikken van de pensioenaanspraken wordt gerekend op basis van door het Bestuur vast te stellen actuariële en sekseneutrale factoren. Deze factoren zijn vastgelegd in de bij dit Pensioenreglement behorende bijlage.

37. Bestedingsopties en begrenzingen

37.1. Aan te kopen pensioenaanspraken

De (Gewezen) Deelnemer kan de herschikbare middelen aanwenden voor een (combinatie van) ouderdomspensioen en partnerpensioen, binnen door het Bestuur aan te geven grenzen, waarbij de pensioenaanspraken niet uitgaan boven de fiscale grenzen zoals bepaald in de Wet op de loonbelasting 1964.

37.2. Toestemming Partner

Bij gebruikmaking van de mogelijkheid tot herschikken van partnerpensioen dient een schriftelijk verzoek voorzien van handtekening(en) te worden overgelegd waaruit blijkt dat de (Gewezen) Deelnemer en zijn Partner instemmen met de gekozen mogelijkheid van herschikking, dan wel dient de (Gewezen) Deelnemer zonder Partner te verklaren dat hij bij de aanvraag van ouderdomspensioen geen Partner heeft.

37.3. Overige voorwaarden

1. De (Gewezen) Deelnemer dient de definitieve keuze van herschikken uiterlijk 3 maanden voor de Pensioeningangsdatum schriftelijk bij het Fonds te hebben ingediend.
2. Het Bestuur is bevoegd nadere voorwaarden te stellen ten aanzien van de bestedingsopties, de mogelijkheden en de uitvoering van het herschikken.
3. Na herschikken zijn de oorspronkelijke aanspraken en rechten van de (Gewezen) Deelnemer vervangen door de aanspraken en rechten die door het herschikken zijn ontstaan.

4. Wanneer de (Gewezen) Deelnemer er voor kiest het opgebouwde ouderdomspensioen te herschikken, wordt de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen vastgesteld op basis van de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen verhouding.

37.4. Variatie in pensioenuitkeringen (hoog-laag of laag-hoog)

1. De (Gewezen) Deelnemer kan kiezen voor een in aanvang hogere of lagere uitkering van ouderdomspensioen, waarbij de lagere uitkering minimaal 75 procent van de hogere uitkering is.
2. De variatie in de hoogte van de uitkering van ouderdomspensioen heeft geen gevolgen voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen.
3. De variatie in uitkering van ouderdomspensioen zal tevens van toepassing zijn op een verevend ouderdomspensioen.
4. Bij de variatie in pensioenhoogte blijft in de periode tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal de uitkering voor een gehuwde als bedoeld in de Algemene Ouderdomswet vermeerderd met de vakantietoeslag.
5. De keuze voor hoog-laag of laag-hoog kan eenmalig worden gemaakt bij ingang van het pensioen.
6. Er zijn maximaal drie periodes bij een keuze voor hoog-laag of laag-hoog waarin de uitkering in hoogte kan variëren, dus maximaal twee momenten waarop de hoogte kan veranderen. De keuze voor variatie wordt bij ingang van het pensioen gemaakt.

Vrijstelling

38. Voorwaarden

Vrijstelling van deelname wordt op aanvraag van de Deelnemer door het Bestuur beoordeeld.

39. Intrekking

Verleende vrijstellingen kunnen alleen na een verzoek daartoe van de Deelnemer aan het Bestuur van het Fonds worden ingetrokken. Het Bestuur van het Fonds stelt voorwaarden aan de intrekking van de verleende vrijstelling. Tevens is het Bestuur van het Fonds bevoegd de intrekking van de verleende vrijstelling te weigeren.

Financiering

40. Premieheffing

40.1. Vaststelling premie

1. Voor iedere Deelnemer worden vanaf de aanvang van zijn deelnemerschap en voorts zolang het deelnemerschap voortduurt, jaarlijkse premies geheven ten behoeve van de in Pensioenaanspraken (pagina12) gedefinieerde pensioensoorten.
2. Voor de Deelnemer die heeft gekozen om een ANW Pensioen te verzekeren, wordt jaarlijks een risicopremie vastgesteld door het Bestuur.
3. Voor het invaliditeitspensioen gebaseerd op het Pensioengevend Salaris boven het Maximum Salaris wordt een separate premie bepaald.
4. Voor een Deelnemer die verlof opneemt op basis van de Wet arbeid en zorg of op basis van de levensloopregeling, is premie verschuldigd (en vindt pensioenopbouw plaats) op basis van het resterende aantal gewerkte uren.
5. Als een Deelnemer ervoor kiest om de opbouw over zijn verlofuren als bedoeld in 25.1 Keuze voortzetting opbouw voort te zetten, vindt deze plaats indien en voor zover de premie, c.q. het Werkgevers- en het Werknemersgedeelte van de premie aan het Fonds is voldaan.
6. Het "behoud aanspraak partnerpensioen" als bedoeld in 26.1 Behoud aanspraak op partnerpensioen vindt plaats indien en voor zover de premie aan het Fonds is voldaan.
7. Als een Deelnemer kiest voor behoud van volledige risicodekking over zijn verlofuren als bedoeld in 26.2 Behoud van volledige risicodekking, vindt deze plaats indien en voor zover de premie aan het Fonds is voldaan.

40.2. Verdeling premie

1. De premies zijn verschuldigd door de Werkgever.
2. De Werkgever heeft het recht om een door het Bestuur te bepalen percentage van de voor de Deelnemer betaalde premies voor de in Pensioenaanspraken (pagina12) gedefinieerde pensioensoorten door inhouding bij elke uitbetaling van het salaris dan wel de uitkering- te verhalen op de betreffende Deelnemer. Het Werknemersdeel in de pensioenpremie voor 2020 bedraagt 8% van de Ouderdomspensioengrondslag.
3. De Werkgever heeft het recht de betaalde premie voor het ANW Pensioen - door inhouding bij elke uitbetaling van het salaris dan wel de uitkering- geheel te verhalen op de Deelnemer.
4. De Werkgever heeft het recht de betaalde premie voortvloeiend uit de bepalingen van 25.1 Keuze voortzetting opbouw geheel te verhalen op de Deelnemer.
5. De Werkgever heeft het recht om een deel van de premie voor het invaliditeitspensioen gebaseerd op het Pensioengevend Salaris boven het Maximum Salaris te verhalen bij de betreffende werknemers.

41. Premiebetaling

41.1. Schatting Pensioengevend Jaarsalaris

Zolang het Pensioengevend Jaarsalaris van enig jaar nog niet bij het Fonds bekend is, zal de verschuldigde premie worden berekend op basis van een geschat Pensioengevend Jaarsalaris. Bij deze schatting wordt uitgegaan van het Pensioengevend Jaarsalaris van het voorafgaande jaar, verhoogd met de Loonindex.

42. Vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken

42.1. Reeds toegekende pensioenen

Ingeval de activa van het Fonds niet toereikend kunnen worden geacht om de premiereserve terzake van reeds toegekende pensioenrechten, pensioenaanspraken en eventuele andere passiva te dekken, zullen deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verminderd, tenzij met betrekking tot het tekort een financieringsregeling kan worden getroffen. Met dien verstande dat de vermindering van de pensioenaanspraken alleen een vermindering van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen betreft, en toepassing van de korting overigens in overeenstemming is met het daaromtrent in artikel 134 van de Pensioenwet gestelde.

42.2. Nog te financieren pensioenen

Indien in enig jaar het aan premies te ontvangen bedrag ontoereikend zou blijken om, naast de overige daaruit noodzakelijk te bekostigen voorzieningen, de in uitzicht gestelde pensioenaanspraken met betrekking tot dat jaar in te kopen, zullen de voor dat jaar toe te kennen pensioenaanspraken worden vastgesteld op een naar rato van het premietekort verminderd bedrag, tenzij op een andere wijze in het premietekort over dat jaar kan worden voorzien.

Algemene overgangsbepalingen

Bij het toepassen van de overgangsbepalingen worden de fiscale grenzen in acht genomen.

43. Overgangsbepaling Deelnemers in dienst op 31 december 1997

1. Deelnemers die op 31 december 1997 Deelnemer waren aan de pensioenregeling en op 1 januari 2006 nog steeds Deelnemer waren hebben op 1 januari 2006 2 jaren extra opbouw ouderdoms- en partnerpensioen ontvangen conform het op 1 januari 2006 geldende Pensioenreglement op basis van de gemiddelde Deeltijdfactor op 31 december 2005. De gemiddelde Deeltijdfactor wordt bepaald op basis van de tijdsgewogen deeltijdfactoren die golden:
 - a. tussen de datum opname in de pensioenregeling en 31 december 2005; plus
 - b. de jaren tot de Pensioenrichtdatum gebaseerd op de Deeltijdfactor op 31 december 2005. Voor het Pensioengevend Jaarsalaris wordt gebruik gemaakt van het Pensioengevend Jaarsalaris zoals dit gold op 31 december 2005. Wanneer deze toekenning op 1 januari 2006 zou leiden tot een bovenmatig pensioen op 1 januari 2006 zoals bepaald in de Wet op de loonbelasting 1964, zal het meerdere niet worden toegekend.
2. Deelnemers die op 31 december 1997 Deelnemer waren aan de pensioenregeling en tot aan de Pensioeningangsdatum onafgebroken Deelnemer blijven, hebben in beginsel aanspraak op de navolgende garantieregeling.

Garantieregeling

Aan de Deelnemer die op of na leeftijd 63 gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroegde pensionering zal op de Pensioeningangsdatum een direct ingaand aanvullend tijdelijk ouderdomspensioen (ATOP) worden toegekend dat zal worden uitgekeerd tot de Pensioenrichtdatum, of het eerder overlijden van betrokkene. De hoogte van dit ATOP is gelijk aan de aanvulling die betrokkene zou hebben ontvangen bij toepassing van het bepaalde in artikel II 3.5 van het op 31 december 2005 geldende Pensioenreglement, berekend naar de op die datum geldende situatie en van toepassing zijnde gegevens, met dien verstande dat wordt uitgegaan van een uitkeringsvolume van 75%. Het aldus vastgestelde ATOP zal bij definitieve toekenning worden verhoogd met de na 31 december 2005 verleende toeslagen als bedoeld in 27.1 Hoogte toeslagen.
3. Het Bestuur besluit jaarlijks of de extra aanspraken uit de garantieregeling in dit artikel worden toegekend aan de Deelnemers die aan de in dit artikel genoemde voorwaarden voldoen en van wie de Pensioeningangsdatum in het daaropvolgende kalenderjaar ligt. Voor deze voorwaardelijke overgangsbepaling is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. Wanneer deze overgangsmaatregel zou leiden tot een bovenmatig pensioen zoals bepaald in de Wet op de loonbelasting 1964, zal het meerdere niet worden toegekend.

44. Aanspraken/rechten opgebouwd tot en met 31 december 2005

44.1. Aanspraken voor Deelnemers

De opgebouwde pensioenaanspraken op ouderdoms-, partner- en vroegpensioen van een ieder die per 31 december 2005 Deelnemer is, worden per die datum vastgesteld als ware de Deelnemer uit dienst getreden per 31 december 2005. Deze premievrije pensioenaanspraken worden omgezet naar een ouderdomspensioen en een partnerpensioen op basis van de verhouding 100:70. Deze premievrije pensioenaanspraken worden opgeteld bij de pensioenaanspraken volgens het op 1 januari 2006 in werking getreden Pensioenreglement. Op deze premievrije pensioenaanspraken is 27.2 Toeslagen voor de Deelnemer van toepassing.

44.2. Aanspraken voor Deelnemers zonder toestemming omzetting

Voor de Deelnemers die geen toestemming geven voor de omzetting van de pensioenaanspraken zoals deze gold op 31 december 2005 geldt in tegenstelling tot 44.1 van dit artikel, dat de opgebouwde aanspraken op ouderdoms-, partner- en vroegpensioen per 31 december 2005 worden vastgesteld als ware de Deelnemer uit dienst getreden per 31 december 2005. Vanaf 1 januari 2006 bouwen zij pensioenaanspraken op conform het dan geldende Pensioenreglement. Deze premievrije pensioenaanspraken worden opgeteld bij de pensioenaanspraken volgens het op 1 januari 2006 in werking getreden Pensioenreglement. Voor deze premievrije pensioenaanspraken is 27.2 Toeslagen voor de Deelnemer van toepassing. Tevens betekent dit dat voor de premievrije aanspraken op vroegpensioen 24 Verevening van pensioen, Vervroegde Pensionering (pagina 27) en Herschikken van pensioen (pagina 29) van toepassing zijn.

44.3. Aanspraken voor Gewezen Deelnemers

De pensioenaanspraken voor de Gewezen Deelnemers blijven ongewijzigd. Dit betekent in afwijking van 16.2 Hoogte van het partnerpensioen dat zij een aanspraak op partnerpensioen hebben van 80% van de jaarlijkse aanspraak op ouderdomspensioen. Op deze premievrije pensioenaanspraken is 27.3 Toeslagen voor de Gewezen Deelnemer van toepassing.

Tevens betekent dit dat voor de mogelijke, premievrije aanspraken op vroegpensioen 24 Verevening van pensioen, Vervroegde Pensionering (pagina 27) en Herschikken van pensioen (pagina 29) van toepassing zijn.

44.4. Uitkeringen Gepensioneerden

In afwijking van 16.2 Hoogte van het partnerpensioen hebben Gepensioneerden aanspraak op partnerpensioen van 80% van de jaarlijkse aanspraak op ouderdomspensioen dan wel een aanspraak op partnerpensioen op basis van de gekozen herschikking op de Pensioeningangsdatum. Voor de uitkeringen is 27.4 Toeslagen voor de Pensioengerechtigde van toepassing.

Voor Gepensioneerden die jonger zijn dan 65 jaar geldt dat de bij het ingegane vroegpensioen behorende aanspraak op ouderdoms- en mogelijke aanspraak op partnerpensioen ook 27.4 Toeslagen voor de Pensioengerechtigde van toepassing is.

44.5. Aanspraken voor de Gewezen Partner

De aanspraken voor de Gewezen Partner blijven ongewijzigd. Op deze premievrije pensioenaanspraken is 27.5 Toeslagen voor de Gewezen Partner van toepassing.

44.6. Continuering grondslag premievrije voortzetting

Voor de Deelnemers die vóór 1 januari 2004 ziek zijn geworden en een WAO uitkering ontvangen, blijft de premievrije voortzetting, zoals omschreven in het op 1 januari 1992 en laatstelijk per 1 januari 2002 gewijzigde Pensioenreglement van kracht gedurende de periode van Arbeidsongeschiktheid, met dien verstande, dat vanaf 1 januari 2018 de pensioenopbouw plaats vindt over 90% van de pensioengrondslag. Op de grondslag voor deze premievrije voortzetting is 27.2 Toeslagen voor de Deelnemer van toepassing.

45. Staking premievrije voortzetting van vroegpensioen

Met ingang van 1 januari 2006 vindt geen premievrije voortzetting van het vroegpensioen meer plaats. De aanspraken op vroegpensioen worden per 1 januari 2006 premievrij gemaakt als ware de Deelnemer uit dienst. Deze premievrije aanspraken worden vervolgens actuariael en sekseneutraal herrekend naar aanspraken op ouderdomspensioen. Op deze aanspraken is het bepaalde in 44.2 Aanspraken voor Deelnemers zonder toestemming omzetting van overeenkomstige toepassing.

46. Aanspraken/rechten opgebouwd tot en met 31 december 2014

46.1. Aanspraken voor (Gewezen) Deelnemers (conversie pensioenrichtleeftijd 65 naar 67)

De opgebouwde pensioenaanspraken inclusief de verleende toeslagen op ouderdoms- en vroegpensioen van een ieder die per 31 december 2014 (Gewezen) Deelnemer is, worden per die datum vastgesteld als ware de Deelnemer uit dienst getreden per 31 december 2014. Deze premievrije pensioenaanspraken worden geconverteerd naar een ouderdomspensioen ingaand op de per 1 januari 2015 geldende Pensioenrekendatum zijnde de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde 67 jaar wordt. Het bedrag van het tot en met laatstgenoemde datum opgebouwde partnerpensioen blijft ongewijzigd.

46.2. Uitkeringen Gepensioneerden

De reeds per 31 december 2014 ingegane uitkeringen voor Gepensioneerden en de bijbehorende partnerpensioenen alsmede het reeds per die datum ingegane Invaliditeitspensioen, wezenpensioen en ANW-pensioen blijven ongewijzigd.

47. Invaliditeitspensioen en premievrije voortzetting voor deelnemers die op 31 december 2016 een beschikking hebben van het UWV voor een vastgestelde verloren verdien capaciteit van tussen de 15 en 35%

Deelnemers die op 31 december 2016 een beschikking van het UWV voor een vastgestelde verloren verdien capaciteit van tussen de 15 en 35% hebben en in aanmerking kwamen voor invaliditeitspensioen en premievrije voortzetting, behouden hun recht op invaliditeitspensioen en premievrije voortzetting zolang hun mate van arbeidsongeschiktheid niet minder wordt dan 15%. Om dit vast te stellen zal pensioenfonds MN periodiek bij de betreffende deelnemers een uitvraag worden gedaan van feitelijke verdiensten.

48. Aanspraken/rechten opgebouwd tot en met 31 december 2017

48.1. Aanspraken voor (Gewezen) Deelnemers (conversie pensioenrichtleeftijd 67 naar 68)

De opgebouwde pensioenaanspraken inclusief de verleende toeslagen op ouderdomspensioen van een ieder die per 31 december 2017 (Gewezen) Deelnemer is, worden per die datum vastgesteld als ware de Deelnemer uit dienst getreden per 31 december 2017. Deze premievrije pensioenaanspraken worden geconverteerd naar een ouderdomspensioen ingaand op de per 1 januari 2018 geldende Pensioenrekendatum zijnde de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde 68 jaar wordt. Het bedrag van het tot en met laatstgenoemde datum opgebouwde partnerpensioen blijft ongewijzigd.

48.2. Uitkeringen Gepensioneerden

De reeds per 31 december 2017 ingegane uitkeringen voor Gepensioneerden en de bijbehorende partnerpensioenen alsmede het reeds per die datum ingegane Invaliditeitspensioen, wezenpensioenen ANW-pensioen blijven ongewijzigd.

Namens het Bestuur van Stichting Ondernemingspensioenfonds Mn Services,

17 januari 2020

P.T.G. Lafranca
Bestuurslid namens Werkgever

drs. G.H.F. van der Wulp CFA FRM
Bestuurslid namens Werknemers

Bijlage Reglement Stichting Ondernemingspensioenfonds Mn Services

De in deze bijlage opgenomen sekseneutrale factoren zijn per 1 januari 2020 door het Bestuur vastgesteld voor een periode van maximaal 1 jaar, derhalve uiterlijk tot 1 januari 2020. Het Bestuur behoudt zich het recht voor deze factoren te wijzigen zodra ontwikkelingen in de rentestand, levensverwachtingen en/of de samenstelling van de populatie binnen het Fonds naar het oordeel van het Bestuur daartoe aanleiding geven.

Tabel 1a: behorende bij

- **30 Verlaging van het ouderdomspensioen (bij vervroeging pensioeningangsdatum)**

Leeftijd	Verlaagd levenslang OP vanaf leeftijd
55	58,7%
56	60,8%
57	62,9%
58	65,3%
59	67,7%
60	70,4%
61	73,2%
62	76,2%
63	79,4%
64	82,9%
65	86,7%
66	90,7%
67	95,2%
68	100,0%

Bij vervroeging van de pensioeningangsdatum wordt het verlaagde ouderdomspensioen vastgesteld door het opgebouwde levenslang ouderdomspensioen ingaande op 68-jarige leeftijd te vermenigvuldigen met het percentage dat staat vermeld bij de leeftijd waarop u het verlaagde levenslang ouderdomspensioen wilt laten ingaan.

Vervroeging van de ingang van het levenslang ouderdomspensioen is alleen mogelijk voor zover de gewenste vervroeging valt binnen de geldende wet- en regelgeving.

Voorbeeld

Stel u heeft een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen ingaande op 68-jarige leeftijd opgebouwd van € 7.500,- bruto per jaar en u wilt uw pensioen vervroegd laten ingaan op leeftijd 65.

Het verlaagde levenslang ouderdomspensioen ingaande op 65-jarige leeftijd bedraagt dan:

86,7% maal € 7.500,- = € 6.503,- bruto per jaar

Tabel 1b: behorende bij

- **30 Verlaging van het ouderdomspensioen (bij omzetting ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 in een direct ingaand ouderdomspensioen tot AOW-leeftijd)**

Ift Ruilvoet bij uitruil van levenslang ouderdomspensioen vanaf 68 in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot AOW leeftijd						
AOW leeftijd	tot 66 jaar	tot 66 jaar en 4 mnd	tot 66 jaar en 7 mnd	tot 66 jaar en 10 maanden	tot 67 jaar	tot 67 jaar en 3 mnd
55	167,1%	162,3%	158,9%	155,7%	153,5%	150,5%
56	184,9%	179,1%	175,0%	171,1%	168,5%	164,8%
57	206,7%	199,5%	194,4%	189,6%	186,4%	182,0%
58	234,0%	224,8%	218,4%	212,3%	208,3%	202,8%
59	269,1%	257,1%	248,7%	240,8%	235,7%	228,7%
60	315,8%	299,5%	288,2%	277,7%	271,0%	261,8%
61	381,3%	357,8%	341,8%	327,2%	318,0%	305,4%
62	479,3%	442,9%	418,8%	397,2%	383,8%	365,6%
63	642,7%	579,1%	538,8%	503,7%	482,3%	454,1%
64	969,1%	832,0%	751,5%	685,2%	646,4%	596,9%
65	1947,1%	1464,7%	1233,2%	1064,9%	974,5%	866,5%
66		5931,6%	3374,9%	2358,3%	1957,4%	1566,8%
67						7872,6%

Bij vervroeging van de pensioeningangsdatum wordt het tijdelijk ouderdomspensioen tot AOW-leeftijd vastgesteld door het opgebouwde levenslang ouderdomspensioen ingaande op 68-jarige leeftijd te vermenigvuldigen met het percentage dat staat vermeld bij de leeftijd waarop u het verlaagde tijdelijk ouderdomspensioen tot AOW-leeftijd wilt laten ingaan.

Vervroeging van de ingang van het levenslang ouderdomspensioen is alleen mogelijk voor zover de gewenste vervroeging valt binnen de geldende wet- en regelgeving.

Voorbeeld

Stel u heeft een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen ingaande op 68-jarige leeftijd opgebouwd van € 1.000,- bruto per jaar en u wilt uw pensioen vervroegd laten ingaan op leeftijd 63 tot de AOW-leeftijd van 67 jaar en 3 maanden.

Het tijdelijk ouderdomspensioen ingaande op 63-jarige leeftijd tot 67 jaar en 3 maanden bedraagt dan:

454,1% maal € 1.000,- = € 4.541,- bruto per jaar

Tabel 2: behorende bij 36.2 Herschikfactoren

Leeftijd	Ruilvoet bij uitruil van partnerpensioen in extra levenslang ouderdompensioen vanaf 68	Ruilvoet bij uitruil van levenslang ouderdompensioen vanaf 68 in extra partnerpensioen
55	31,0%	322,3%
56	31,2%	320,7%
57	31,3%	319,4%
58	31,4%	318,5%
59	31,5%	317,8%
60	31,5%	317,5%
61	31,5%	317,6%
62	31,4%	318,1%
63	31,3%	319,0%
64	31,2%	320,5%
65	31,0%	322,9%
66	30,6%	326,6%
67	30,2%	331,3%
68	29,7%	337,0%

Het door uitruil te verkrijgen extra levenslang ouderdompensioen ingaande op leeftijd 68 wordt vastgesteld door de uit te ruilen aanspraak op partnerpensioen te vermenigvuldigen met het percentage dat staat vermeld bij de leeftijd waarop u de gewenste uitruil wilt laten plaatsvinden.

Het door uitruil te verkrijgen extra partnerpensioen wordt vastgesteld door de uit te ruilen aanspraak op levenslang ouderdompensioen ingaande op 68-jarige leeftijd te vermenigvuldigen met het percentage dat staat vermeld bij de leeftijd waarop u de gewenste uitruil wilt laten plaatsvinden.

Uitruil is alleen mogelijk voor zover de gewenste uitruil valt binnen de geldende wet- en regelgeving.

Voorbeeld van uitruil van partnerpensioen in extra levenslang ouderdompensioen ingaande op 68-jarige leeftijd

Stel u bent 65 jaar en u heeft een aanspraak op partnerpensioen opgebouwd van € 7.500,- bruto per jaar waarvan u € 2.500,- bruto per jaar wilt uitruilen in extra levenslang ouderdompensioen ingaande op 68-jarige leeftijd.

Uw opgebouwde aanspraak op partnerpensioen wordt dan verlaagd van € 7.500,- bruto per jaar naar € 5.000,- bruto per jaar. Gelijktijdig wordt dan een extra aanspraak op levenslang ouderdompensioen ingaande op 68-jarige leeftijd verkregen van:

31,0% maal € 2.500,- = € 775,00 bruto per jaar.

Voorbeeld van uitruil van levenslang ouderdompensioen ingaande op 68-jarige leeftijd in extra partnerpensioen.

Stel u bent 65 jaar en u heeft een aanspraak op levenslang ouderdompensioen ingaande op 68-jarige leeftijd opgebouwd van € 7.500,- waarvan u € 500,- wilt uitruilen in extra partnerpensioen.

Uw opgebouwde aanspraak op levenslang ouderdompensioen ingaande op 68-jarige leeftijd wordt dan verlaagd van € 7.500,- naar € 7.000,-. Gelijktijdig wordt dan een extra aanspraak op partnerpensioen verkregen van:

322,9% maal € 500,- = € 1.615,00 bruto per jaar.

Tabel 3: behorende bij 5.5 Afkoop klein pensioen bij einde deelname voor 1 januari 2018

Leeftijd	Ouderdompensioen	Partnerpensioen
20	11,219	2,585
21	11,425	2,657
22	11,634	2,732
23	11,845	2,808
24	12,058	2,885
25	12,275	2,965
26	12,493	3,046
27	12,714	3,129
28	12,937	3,214
29	13,162	3,300
30	13,389	3,388
31	13,617	3,477
32	13,847	3,568
33	14,078	3,660
34	14,309	3,753
35	14,542	3,848
36	14,774	3,943
37	15,006	4,040
38	15,237	4,138
39	15,467	4,236
40	15,695	4,335
41	15,920	4,435
42	16,142	4,535
43	16,360	4,634
44	16,573	4,733
45	16,779	4,832
46	16,979	4,929
47	17,170	5,026
48	17,352	5,120
49	17,524	5,213
50	17,687	5,304
51	17,841	5,392
52	17,989	5,477
53	18,129	5,557
54	18,262	5,634
55	18,389	5,706
56	18,512	5,772
57	18,630	5,832
58	18,744	5,886
59	18,855	5,932
60	18,962	5,972
61	19,066	6,002
62	19,166	6,025
63	19,263	6,038
64	19,358	6,041
65	19,452	6,024
66	19,548	5,984
67	19,647	5,930
68	19,752	5,861

De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen aanspraak op pensioen te vermenigvuldigen met de factor welke staat vermeld bij de leeftijd waarop bedoelde afkoop dient plaats te vinden in de kolom van de betreffende af te kopen pensioensoort. Voor tussenliggende leeftijden kan de te hanteren factor door lineaire interpolatie worden gevonden.

Afkoop is alleen mogelijk voor zover de gewenste afkoop valt binnen de geldende wet- en regelgeving.